LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
RMANDONMAN1-R&V5	Blended	4.5 jour(s) - 32.5h	10

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Intégrer les spécificités d'une organisation matricielle.
- Vous positionner dans votre rôle et construire votre crédibilité.
- Manager la performance de votre équipe – en présentiel / distanciel.
- Vous affirmer dans la relation en développant votre assertivité.
- Gérer les tensions relationnelles et les signes de reconnaissance.
- Accompagner le développement de vos collaborateurs.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Managers.

Pré-requis

Aucun.

CONTENU

Rôle et posture managériale

- Les 4 grandes responsabilités du manager : Produire – Administrer – Entreprendre - Intégrer.
- Les 3 postures managériales « Expert / Manager / Leader ».

Complexité et incertitude

- Les changements organisationnels actuels – Pyramidale / Matricielle / Organique.
- La place du manager métier, manager transversal, collaborateur dans une organisation matricielle.
- Les processus de décision et la gestion des priorités.

Autonomie et responsabilisation

- Le cycle de l'autonomie – les freins, les enjeux, les leviers managériaux.
- Adapter son management à l'autonomie du collaborateur.
- Déléguer pour mieux responsabiliser.
- Ecoute active, l'art de questionner.

Le projet d'équipe

- Manager par le « SENS », du moyen à la finalité.
- Clarifier la zone de responsabilité de l'équipe et les interfaces.
- Comprendre et analyser son écosystème.
- Identifier les priorités en lien avec la mission et les enjeux stratégiques de l'organisation.
- Fédérer l'équipe autour du sens commun et des valeurs collectives.

Développer son assertivité

- Gérer des relations gagnantes – gagnantes.
- Réguler, recadrer les comportements inadaptés.
- Valoriser les comportements adaptés.

PÉDAGOGIE

Une formation « BLENDED Learning » qui s'étend sur 4 mois.
Une alternance entre des réflexions individuelles, apports, questionnaires de positionnement, exercices de découverte et de renforcement, des séquences de réflexion collective et du co-développement.

3 temporalités d'apprentissage et de mise en œuvre :

- Une plateforme e-learning **(Kick off durée : 1h00, à J-15)**

- Des séances en présentiel :
  Module 1 : 2 jours
  Module 2 : 1 jour à J+30
  Module 3 : 1 jour à J+60
  Module 4 : 0.5 jour en distanciel ou présentiel à J+90

- Des applications terrain avec son équipe.

GESTION DES ACQUIS

REZO PARTAGE
3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046

Méthodes d'évaluation

- **Evaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.

- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation.

- Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.

- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.

- Attestation de fin de formation REZO.

FORMATEUR ET PARTENAIRE

Formateur consultant, expert des changements interculturels, stratégiques, organisationnels et managériaux.

ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.