ANIMER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE À BON ESCIENT

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
AICABE - OBO14	Présentiel	2.0 jour(s) - 14.0h	8

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Acquérir des repères, des techniques, des comportements.
- Développer sa posture en expérimentant.
- Construire un cadre propice à l'intelligence collective.
- Choisir les techniques d'animation adaptées aux enjeux.
- Faciliter les temps de travail en collectif.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Toute personne concernée par l'animation de groupe de travail.

Pré-requis

Avoir déjà animé ou vécu des temps d'animation de groupe de travail.

CONTENU

Expérimenter différentes formes d'accueil, impact sur la participation et l'engagement.

Identifier les ingrédients de la réussite d'une animation en intelligence collective

- Facteurs clés.
- Portrait-robot du facilitateur.
- Partage de représentations.

Identifier les conditions de l'intelligence collective

- Les 5 critères.
- Du contenu au processus.
- L'impact du cadre de travail permissif.

Développer ses outils de facilitation

- S'outiller : Feedback constructif, rétrospective, processus de décision et consentement, restitution.
- Faciliter le dialogue et le partage : world café, marguerite holomorphique, carrousel.

Ancrer les apprentissages et préparer l'action

- Craintes et ses souhaits.
- Acquis et plan d'actions.

PÉDAGOGIE

Conçue pour favoriser l'appropriation des nouvelles compétences, cette formation sera opérationnelle et concrète.

La pédagogie sera active, participative et ludique, et s'appuiera en permanence sur la réalité et l'expérience des participants avec :

- Des apports conceptuels sur des outils de pilotage, repères méthodologiques.
- Des échanges de pratiques opérationnelles.
- Des mises en situation, expérimentation en ateliers.

GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Evaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.

- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.

- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.

- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.

- Attestation de fin de formation REZO.

FORMATEUR ET PARTENAIRE

Après une première vie professionnelle dans l'industrie en tant que responsable d'une équipe d'innovation technologique, notre partenaire accompagne depuis plus de 10 ans les individus, les équipes et les organisations dans leur développement. Coach consultant formateur facilitateur, il est reconnu pour sa capacité à permettre à ses clients de s'ouvrir à de la souplesse relationnelle, d'accéder à leur dimension émotionnelle au service de l'efficacité toujours en alliant plaisir et sérieux.

ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions.