ANIMER UNE FORMATION - CAPTER UN GROUPE

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
RCOMAUFCUGP-CIZ7	Présentiel	1.0 jour(s) - 7.0h	8

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Créer un contexte sécurisant d'apprentissage.
- Capter l'attention d'un groupe en utilisant le langage non-verbal et para-verbal.
- Utiliser un langage non verbal adapté à son public.
- Dynamiser la pédagogie en employant des méthodes actives, expérientielles ainsi que des exercices ludiques et énergisant.
- Instaurer une bonne dynamique pour en gérer l'hétérogénéité.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Toute personne souhaitant animer une formation.

Pré-requis

Avoir déjà fait l'expérience d'animer une formation ou une réunion est un plus pour cette formation.

CONTENU

Construire un contexte favorable aux apprentissages

- Ménager un temps d'accueil et d'inclusion pour créer une cohésion et favoriser une dynamique de groupe positive.
- Elaborer des modalités de fonctionnement pour sécuriser le groupe.
- Recueillir les attentes et les besoins de chacun pour donner du sens.

Animer et rythmer la formation

- Mettre en œuvre des techniques de pédagogie active pour utiliser l'hétérogénéité d'un groupe comme un atout.
- Employer la méthode expérientielle pour impliquer les participants et déclencher des prises de conscience.
- Dynamiser la formation par des exercices énergisants et ludiques.
- Sécuriser la formation en se référant au programme et au timing.
- Rassurer en faisant des points d'évaluation réguliers.
- Adapter l'animation en fonction du rythme du groupe.

Faire vivre la formation grâce à une posture dynamique

- Employer le langage non-verbal et para-verbal pour capter l'attention des participants et les rendre actifs.
- Gérer les personnalités difficiles et canaliser les échanges.

PÉDAGOGIE

Des exercices d'échauffement « brise-glace » pour favoriser la mise en confiance Des exercices avec implication physique pour développer une posture flexible.

GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Evaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.

- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.

- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.

- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.

- Attestation de fin de formation REZO.

FORMATEUR ET PARTENAIRE

Ingénieure de formation et comédienne, passionnée par la compréhension de l'humain et par le théâtre, notre formatrice a à cœur d'aider les organisations à favoriser l'épanouissement des collaborateurs, la cohésion et la performance des équipes. Forte de huit ans d'expérience en tant que consultante puis manager en transformation des organisations, elle dispose d'une solide connaissance des problématiques rencontrées en entreprise.

ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions.

REZO PARTAGE
3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046