

### LES FONDAMENTAUX DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE : ELABORER ET METTRE EN ŒUVRE LE PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

**Réf** RRHEMOPDC-REZO7 **Modalité** Présentiel

**Durée** 1.0 jour(s) - 7.0h Nb stagiaires



# **OBJECTIFS**

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Elaborer le plan de formation et analyser les besoins.
- Mettre en œuvre les bons leviers et dispositifs de formation en fonction des besoins et des optimisations.
- Suivre, administrer.
- Evaluer les actions de formation et les fournisseurs.
- Communiquer avec le CSE.



# A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION?

### **Public**

Pour les gestionnaires, chargé(e)s de formation et responsables formation.

#### Pré-requis

Aucun.



### **CONTENU**

#### L'environnement de la formation professionnelle

- Le cadre juridique et légal.
- La dernière réforme applicable : enjeux, points clés, les impacts sur la pratique actuelle.
- Les outils et dispositifs de formation pour accompagner et pour former.

#### L'élaboration du plan de développement des compétences

- Analyse, budgétisation et arbitrage.
- Validation et présentation du projet PDC CSE.
- Communication : managers et équipes.

### Mise en œuvre du PDC (plan de développement des compétences)

Traçabilité des actions.



#### **REZO PARTAGE**



- Valorisation des formations internes.
- Evaluations des actions et des fournisseurs.
- Les obligations du bilan / présentation CSE.



### L'approche pédagogique est basée sur 2 éléments :

- L'échange : interactivité entre les formateurs et les stagiaires.
- Le pragmatisme et l'opérationnalité.



### **GESTION DES ACQUIS**

#### Méthodes d'évaluation

- Evaluation pré-formative : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- Évaluation de suivi : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation. Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- Évaluation des acquis : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.
- Attestation de fin de formation REZO.



# FORMATEUR ET PARTENAIRE

Notre formatrice est experte et Responsable Formation depuis 20 ans à temps partagé dans plusieurs entreprises de diverses tailles et secteurs.



# **ACCESSIBILITÉ**

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.