FORMATION DE FORMATEURS - CONCEVEZ ET ANIMEZ VOS FORMATIONS AVEC AISANCE ET EFFICACITÉ

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
FFCAVAE - OBO14	Présentiel	2.0 jour(s) - 14.0h	8

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Analyser le besoin en formation.
- Concevoir un scénario de formation adapté aux enjeux et aux objectifs.
- Réaliser des contenus de formation pédagogiques (supports, exercices).
- Animer les différentes séquences d'une formation (avant, pendant, après).
- Evaluer la progression des apprenants.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Formateur interne occasionnel débutant ou expérimenté.

Pré-requis

Une première pratique de l'animation (réunion, formation…) est demandée.

CONTENU

Clarifier son rôle et sa posture de formateur

- Quelle place du formateur pour un engagement optimal.
- Repères pour piloter et structurer une formation réussie.
- Cinq critères pour valider la réussite potentielle d'une formation.

Clarifier les besoins et la structuration de la formation

- Analyse des besoins avec la trame d'analyse et le triangle de la performance.
- Séquençage d'une formation les outils Tacos et Burger.

Favoriser l'apprentissage et l'engagement

- Optimisation de l'efficacité des séquences de formation pour adultes.
- Comportements favorisant l'apprentissage.
- Réduction du superflu pour cibler l'essentiel.

Expérimentation et ancrage des apprentissages

- Application des repères et méthodologies sur ses propres sujets et projets de formation.
- Plan d'action pour la mise en mouvement après la formation.

PÉDAGOGIE

La formation est centrée sur les mises en situation pour une appropriation optimale des outils et méthodes. Avec des apports conceptuels sur des outils, méthodes d'animation pour éclairer les expériences. Les participants travailleront sur leur propre cas. Il y aura l'élaboration d'un plan d'actions personnalisé pour démultiplier les effets de la formation.

GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Evaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.

- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.

- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.

- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.

- Attestation de fin de formation REZO.

FORMATEUR ET PARTENAIRE

Après une première vie professionnelle dans l'industrie en tant que responsable d'une équipe d'innovation technologique, notre partenaire accompagne depuis plus de 10 ans les individus, les équipes et les organisations dans leur développement. Coach consultant formateur facilitateur, il est reconnu pour sa capacité à permettre à ses clients de s'ouvrir à de la souplesse relationnelle, d'accéder à leur dimension émotionnelle au service de l'efficacité toujours en alliant plaisir et sérieux.

ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions.