AFFIRMER SON COURAGE MANAGÉRIAL

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
RMGTASCM - CBI14	Présentiel	2.0 jour(s) - 14.0h	8

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Comprendre l'importance de faire preuve de courage pour gérer efficacement son équipe.
- Développer son assertivité et faire preuve de courage managérial pour gérer sereinement les situations managériales délicates.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Tout manager qui souhaite renforcer son assertivité et son courage managérial.

Pré-requis

Aucun.

CONTENU

Vous avez dit « courage managérial » ?...

- Définir une vision partagée de ce que signifie le courage managérial pour permettre la prise de conscience individuelle et collective sur les freins et les bénéfices à être courageux.
- Quels sont les bénéfices quand on opte pour le courage ?
- Quels sont les freins au courage managérial ?
- Lever les peurs et les croyances limitantes.

Choisir ses postures et son style

- Identifier et maîtriser les différentes postures managériales : délégatives, participatives, persuasives et directives.
- Adopter la posture adéquate à la situation et au profil de ses collaborateurs.
- De la posture extérieure à la posture inférieure : assumer son statut, prendre des décisions et des initiatives, se libérer de ses croyances limitantes, gérer ses contradictions.
- Construire son leadership : présentation, langage non verbal, élocution, choix des mots, construction des phrases, mise en scène.

Communiquer avec assertivité

- Connaître les principes de l’assertivité.
- Comprendre ses freins, identifier ses forces.
- Découvrir des outils et des méthodes au service de l’assertivité.

Affirmer son courage managérial

- Savoir dire non clairement, mais sans blesser.
- Formuler une critique de façon constructive.
- Faire passer une consigne désagréable : travail supplémentaire, refus d’un congé en période de charge.
- Recadrer un collaborateur indocile, rebelle ou passif-agressif.

PÉDAGOGIE

La pédagogie de cette formation repose sur :

- Des ateliers créatifs et interactifs favorisant l’intelligence collective.
- La mise à disposition d’outils.
- L'expérimentation et ancrage de nouvelles postures.
- Des jeux de rôles et mises en situations professionnelles.

GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Evaluation pré-formative** : Une grille d’auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.

- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d’auto-positionnement remplie à l’issue de la formation.

- Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.

- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.

- **Validation des acquis :** Par le formateur par l'intermédiaire d'un quizz et/ou d'une évaluation des acquis, tout au long de la formation.

- Attestation de fin de formation REZO.

FORMATEUR ET PARTENAIRE

Après 15 ans dans les fonctions RH de grandes entreprises puis dans le conseil, notre formatrice consultante et coach accompagne les organisations et surtout les personnes qui les composent à prendre de la hauteur et à développer leurs compétences managériales, organisationnelles et humaines avec bienveillance et exigence.

ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions.