En partenariat avec **IN' FLUX ENS**

LES Z'A.T COM' & MANAGEMENT

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
RCOMZATCM-SLA40	Présentiel	5.0 jour(s) - 40.0h	6

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Identifier les blocages du moment.
- Trouver les solutions.
- Vous adapter aux changements permanents.
- Envisager et partager des nouvelles pistes d'actions.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Tout salarié dont le besoin de développer ses capacités à communiquer et ajuster sa posture relationnelle.

Pré-requis

Aucun.

CONTENU

- Analyser des situations concrètes vers un repositionnement efficace.
- Partager les visions et les faire converger.
- Utiliser les outils managériaux et s'approprier des grilles de lecture adaptées.
- Envisager et partager des nouvelles pistes d'actions.
- Agir son rôle dans la limite de sa responsabilité.
- Traduire les processus relationnels.
- Eclairer les zones d'ombres dans les situations tendues.
- Identifier les besoins, transformer les attentes en demandes claires.
- Intégrer les étapes de changement comme une dynamique au service des projets d'entreprises.
- Valoriser les ressources des équipes, construire ensemble en confiance.

PÉDAGOGIE

- Faire le chemin en 10 étapes (cycle renouvelable).
- A raison d'une 1/2 journée par mois.
- Sur mesure, individuel en mini groupe (4 pers. max).
- Un ancrage pour un recentrage.

GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Evaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.

- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation.

- Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.

- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.

- Attestation de fin de formation REZO.

FORMATEUR ET PARTENAIRE

Coach certifiée et formatrice depuis plus 20 ans, son approche pédagogique allie les techniques du coaching individuel à la force et la richesse de l'animation collective.
Spécialiste du développement du savoir être professionnel, elle est certifiée MBTI.

MODALITÉS

La date de la première journée est donnée, puis les dates des 9 séances suivantes sont décidées avec le groupe lors du J1.

ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.