LES FONDAMENTAUX DE LA RSE (RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES)

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
RMANFONRSE-TBO7	Présentiel	1.0 jour(s) - 7.0h	10

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Appréhender les enjeux de la RSE.
- Connaître le cadre normatif et les référentiels permettant de conduire une démarche RSE.
- Connaître les méthodes et outils pour conduire une démarche RSE.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Salariés sollicités par leur entreprise pour participer à la construction de la démarche RSE.

Pré-requis

Aucun.

CONTENU

Appréhender les enjeux de la RSE

- Eléments de contexte.
- Le développement durable et les piliers de la RSE.
- Bénéfices de la politique RSE.

Cadre réglementaire et normatif

- Cadres réglementaires de la RSE en France.
- Le cadre normatif.
- Les labels.

Conduire une démarche RSE

- La norme ISO 26000 en détail.
- Rôles et responsabilité des comités.
- Les parties prenantes.
- La matrice de matérialité.
- Construire son plan d'actions.

- Communiquer.

PÉDAGOGIE

La pédagogie de cette formation repose sur :

- Le partage de connaissances, vidéos.
- Du partage d'expérience.
- Une présentation théorique.

GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Evaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation.
- Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.
- Attestation de fin de formation REZO.

FORMATEUR ET PARTENAIRE

Ingénieur Arts et Métiers et titulaire d'un Master en Management Stratégique des RH, notre formateur a acquis une double expertise dans le management d'activités et projets et dans la direction de la fonction RH, après 20 ans d'expérience dans différents secteurs (Verrerie, aéronautique, industrie du nucléaire, centre de recherche), au sein de structures de types et de tailles variées et dans des contextes changeant (reprise, croissance, réorganisation).

Il propose aujourd'hui son expertise aux entreprises souhaitant conduire des projets de changement et d'amélioration de leurs process dans les domaines RH, dans la conduite de leurs relations sociales et dans la mise en œuvre de leur démarche RSE.

ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions.