PRÉVENTION DES RPS POUR LES MANAGERS

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
RPRPS - FAI7	Présentiel	1.0 jour(s) - 7.0h	10

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Acquérir une vision commune et partagée de la notion de RPS.
- Détecter les facteurs de risques psychosociaux.
- Comprendre le mécanisme de survenue des RPS.
- Appréhender les conséquences individuelles, collectives et organisationnelles des RPS.
- Savoir identifier les signaux faibles.
- Prévenir les RPS en agissant sur les facteurs de risques psychosociaux.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Managers, encadrants, membres de direction, RH.

Pré-requis

Être manager (ou en projet de devenir manager).

CONTENU

- Les RPS : de quoi parle-t-on ?
- Le stress : approche psychosociale et physiologique.
- Les effets du stress sur la santé (Burn-Out).
- Les différentes formes de violences au travail.
- Le harcèlement moral.
- Le harcèlement sexuel / Les agissements sexistes.
- Les signaux faibles de souffrance chez un salarié / au sein d'un collectif / au niveau de l'organisation.
- Où se situe précisément les RPS ?
- Quel est le mécanisme de survenue des RPS ?
- Les facteurs de RPS.
- Des conseils aux managers pour prévenir les RPS au quotidien.

PÉDAGOGIE

Conçue pour favoriser l'appropriation de nouvelles compétences, cette formation est concrète.
La pédagogie est interactive et participative, elle s'appuie sur la réalité et l'expérience des participants et du formateur.

- Échanges de pratiques concrets.
- Travail en sous-groupes (workshops) et en classe inversée.

GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Evaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.

- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.

- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.

- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.

- Attestation de fin de formation REZO.

FORMATEUR ET PARTENAIRE

Ingénieur en prévention des risques professionnels, notre partenaire a occupé la fonction d'IPRP / Expert prévention durant 10 ans au sein d'un service de prévention et de santé au travail.
Il intervient comme consultant depuis plus de 12 ans.
Il pilote, accompagne, aide, facilite, sensibilise ou forme les acteurs de l'entreprise sur des sujets en lien avec la prévention des risques professionnels, le management de la santé-sécurité au travail, l'organisation du travail et l'amélioration de la QVCT.
Son parcours professionnel lui a permis d'encadrer des équipes, de piloter des projets et d'intervenir auprès de centaines d'établissements tous secteurs confondus.

ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.