

DÉVELOPPEZ ET RENFORCEZ VOTRE LEADERSHIP

Réf RMANDEVLEAD-TLA14	Modalité Présentiel	Durée 2.0 jour(s) - 14.0h	Nb stagiaires 10
---------------------------------	-------------------------------	-------------------------------------	----------------------------



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Prendre confiance dans votre posture de leader naturel(le), affirmé(e) et aligné(e), pour fédérer durablement sans posture de contrôle.
- Mieux vous connaître pour adapter votre style de leadership.
- Renforcer votre posture et votre communication de leader.
- Développer votre intelligence relationnelle et situationnelle.
- Vous outiller pour mobiliser, motiver, embarquer votre équipe.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Cette formation s'adresse à tout(e) professionnel(le) (manager, dirigeant(e)) souhaitant affirmer son leadership naturel, augmenter ses aptitudes à la communication, et prendre confiance dans son style de management.

Pré-requis

Aucun.



CONTENU

Renforcer sa posture de leader naturel

- Comprendre les fondamentaux du leadership naturel vs management de contrôle.
- Identifier sa vision du leadership et ses valeurs personnelles.
- Prendre conscience de son impact non verbal et de sa présence.

Mobiliser ses talents et styles relationnels

- Identifier ses talents dominants (modèle de forces ou modèle Gallup).
- Découvrir son profil de communication avec DISC ou équivalent.
- Adapter sa communication aux différents types de personnalités.

Développer son intelligence relationnelle et émotionnelle

- Lire les signaux faibles (émotions, attitudes, résistances).
- Gérer les émotions dans la relation managériale (peur, colère, stress).



REZO PARTAGE

3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046

- Développer l'écoute active et l'empathie managériale.

Affirmer son leadership dans des environnements mouvants

- Prendre des décisions en situation complexe.
- Prendre du recul et adopter une vision stratégique.
- Gérer les tensions et sortir des conflits par le haut.



PÉDAGOGIE

- **Pédagogie active et expérientielle** : jeux de rôle, mises en situation réalistes, cas concrets issus des problématiques des participants.
- **Pédagogie inversée** : apport théorique à partir de l'expérience vécue, puis mise en mots, modélisation collective.
- **Co-développement flash** : travail en sous-groupes pour résoudre une problématique réelle de leadership.
- **Apprentissage collaboratif** : dynamique de groupe, feedbacks croisés, intelligence collective.
- **Outils** : ligne de vie, DISC, cartographie de ses talents, photolangage.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation.
- Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

La formation est animée par notre formatrice en management et leadership, forte d'une expérience en management dans l'industrie pharmaceutique elle est spécialisée dans le management bienveillant et le leadership authentique.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.