CSSCT / CSE (+ 300 SALARIÉS) - RENOUVELLEMENT FORMATION EN SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL - 5 JOURS

Formateur agrée par la DREETS

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
RQCSERENOU-FAI35	Présentiel	5.0 jour(s) - 35.0h	10

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Actualiser ses connaissances : veille réglementaire autour du fonctionnement du CSE et en matière de santé sécurité et conditions de travail.
- Analyser son mandat précédent en y portant un regard critique pour identifier les points forts et les axes d'amélioration dans le fonctionnement du CSE.
- Aiguiser sa maîtrise des méthodes d'analyse des risques professionnels, des situations de travail et des accidents du travail / maladies professionnelles.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Membres de la CSSCT (+300 salariés) titulaires et suppléants ayant déjà été membres élus lors du dernier mandat.

Pré-requis

Avoir suivi une formation initiale de 5 jours en SSCT au cours du dernier mandat.

CONTENU

Partage d'expérience et actualisation des connaissances

- Analyse critique du fonctionnement de l'instance sur le dernier mandat à partir d'outils type SWOT (Forces – Faiblesses – Opportunités – Menaces).
- Identification d'axes d'amélioration pour le mandat à venir.
- Evolutions réglementaires autour de l'instance (lois, décrets, Plan Santé, …).
- Rafraichissement des connaissances sur : dangers, risques, principes généraux de prévention, Document Unique et plan de prévention annuel (ou PAPRIPACT).

Approfondissement d'un ou plusieurs sujets

***La sélection des sujets est à faire lors de votre commande parmi :**

- Prévention des Troubles Musculosquelettiques (TMS).
- Prévention des risques chimiques.

- Prévention des risques routiers.
- Prévention des risques de chute de hauteur, vérifications périodiques.
- Prévention & Entreprises Extérieures & livraison/réception.
- Prévention de la « Pénibilité » au travail.
- Prévention des risques liés au Télétravail.

- Cas particulier des RPS (risques psychosociaux) : savoir agir en tant que CSE.
- Promotion de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT).

Développement de son rôle d'acteur de la prévention

- Identification des signaux faibles de souffrance chez un salarié, au sein d'un collectif ou au niveau de l'organisation.

***Perfectionnement dans différentes missions à sélectionner parmi :**

- La conduite d'entretiens, analyse de situations de travail, visites d'inspection.
- Le recueil, la compilation, l'analyse, le traitement des données et la restitution lors de réunions CSE.
- La préparation et la rédaction efficace des documents (PV, compte-rendu, ordre du jour, RI…).
- Les interactions avec d'autres acteurs clés de la prévention : SPST, CARSAT, inspection du travail.
- Les enquêtes AT/MP et la proposition d'actions correctives et préventives.
- Motivation, communication et argumentation d'un avis lors d'une consultation.
- Intervention lors de l'exercice du droit de retrait d'un salarié, procédure DGI.

- Définition d'une feuille de route pour l'amélioration continue du fonctionnement de l'instance.

PÉDAGOGIE

- Apports théoriques illustrés, ateliers opérationnels.
- Pédagogie interactive et participative, retours d'expériences.
- Outils fournis (modèles de docs prêts à l'emploi et ressources INRS).
- Etudes de cas, jeux de rôle, workshops, vidéos, quiz

GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Evaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.

- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.

- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.

- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.

- Attestation de fin de formation REZO.

FORMATEUR ET PARTENAIRE

Notre formateur est agrée par la DREETS.
Ingénieur en prévention des risques professionnels, il a occupé différentes fonctions depuis plus de 15 ans (IPRP / Expert prévention en service de prévention et de santé au travail, manager, consultant, formateur). Il pilote, accompagne, aide, facilite, sensibilise ou forme les acteurs de l'entreprise sur des sujets de prévention / management de la santé-sécurité au travail / organisation du travail / QVCT. Son parcours professionnel lui a permis d'encadrer des équipes, de former des élus du personnel, de piloter des projets et des expertises (notamment CSE) et d'intervenir auprès de centaines d'établissements tous secteurs confondus.

MODALITÉS

Un rendez-vous en visio ou par téléphone sera organisé en amont de la formation pour échanger sur les besoins et les items sélectionnés (cf. partie contenu du programme) et qui seront à approfondir pendant la formation.

ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions.