

LEADER DE PRODUCTION

Réf
RMETLEADPRP-SGI14

Modalité
Présentiel

Durée
2.0 jour(s) - 14.0h

Nb stagiaires
8



OBJECTIFS

- Comprendre son rôle et ses responsabilités
- Développer l'autonomie et la coopération au sein de l'équipe
- Contribuer à l'amélioration continue des outils/process
- Améliorer ses compétences de leader (communication, engagement des équipes, développement des compétences)



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Leader, animateur d'équipe de production / logistique.

Pré-requis

Aucun.



CONTENU

Cerner le rôle du leader de production

- Autodiagnostic de mon poste (Actions mises en œuvre pour atteindre les objectifs de performance, de motivation et d'amélioration continue attendus par l'entreprise)
- Posture et comportement créateurs de valeurs pour l'équipe

Développer l'autonomie et la coopération au sein de l'équipe

- Communiquer efficacement (one to one, collectif, AIC)
- Optimiser la communication visuelle
- Identifier les situations potentiellement conflictuelles
- Connaître les différents freins au changement
- Développer les compétences pour plus de Délégation et d'Autonomie.
- Accueillir, intégrer, former les nouveaux équipiers
- Formaliser les pratiques avec son équipe
- Animer la résolution de problèmes avec son équipe (méthodes PDCA, 5P, A3, DMAICS).

Créer des conditions de travail sources de motivation

- Mettre en œuvre les 5S, pour un poste de travail propre et productif
- Créer un environnement favorisant la performance en toute sécurité

- Connaître les principales règles de Qualité de vie au travail
- Motiver les équipiers

Faire Mieux avec Moins

- Voir et Comprendre pour réagir
- Évaluer les résultats de l'équipe
- Définir ensemble les meilleures façons de faire du moment
- Respecter les exigences de performances équilibrées de l'entreprise au niveau : Sécurité, Qualité, Coût, Délai, Humain
- Simplifier la formation des collaborateurs
- Identifier et Supprimer les gaspillages

Faire Moins pour faire Mieux

- Standardiser une journée de leader
- Accroître l'autonomie des collaborateurs
- Apprendre à animer une équipe autour des Règles / Procédures / Standards



PÉDAGOGIE

- Film d'une animation à intervalle court et Amélioration
- Ecriture et Animation des règles (bonnes pratiques)
- Animation de l'Amélioration Continue (Revue de progrès)
- Faire des Feedback d'amélioration et de valorisation
- Construction de la journée d'un leader
- Utilisation de la courbe du changement
- Construction de la Matrice de compétences



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation.
- Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.
- Attestation de fin de formation REZO



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Chef de projet Lean, Manager, Animateur, Formateur et Coach.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.