

## LES CLÉS DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

**Réf** RRHENTPROA-PCH7 **Modalité** Présentiel/Distanciel **Durée** 1.0 jour(s) - 7.0h Nb stagiaires



### **OBJECTIFS**

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux de l'entretien professionnel et en faire un acte de management et de développement des compétences.
- Maîtriser les différentes étapes de l'entretien professionnel en adoptant des comportements efficaces.



# A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION?

#### Public

Toute personne amenée à conduire des entretiens professionnels (managers, RH).

#### Pré-requis

Etre en situation de mener des entretiens professionnels.



### CONTENU

- Comprendre l'enjeu de l'Entretien Professionnel et l'Entretien Professionnel bilan.
- Comprendre la complémentarité de l'Entretien Professionnel et de l'Entretien Annuel d'Evaluation.
- Maîtriser les différentes étapes de l'Entretien Professionnel en adoptant une posture adaptée.
- Co-construire des objectifs de développement motivants en lien avec la stratégie de la structure et les dispositifs existants.
- Assurer le suivi et capitaliser.



La pédagogie de cette formation s'appuie sur :

- Des échanges de pratiques & apports théoriques.
- Des ateliers en sous-groupes.
- Des études de cas concrets.
- Des mises en situations.
- L'utilisation des supports d'entretiens de l'entreprise (sessions INTRA).



#### **REZO PARTAGE**





## **GESTION DES ACQUIS**

#### Méthodes d'évaluation

- Evaluation pré-formative : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- Évaluation de suivi : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation. Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- Évaluation des acquis : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.
- Attestation de fin de formation REZO.



## FORMATEUR ET PARTENAIRE

Notre formatrice est consultante RH, formatrice et coach, témoignant de 15 ans d'expérience en RH et formatrice dans divers secteurs d'activités.



### **ACCESSIBILITÉ**

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.