LES LEVIERS MANAGÉRIAUX POUR ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
RMANMANTRASP-REV21	Présentiel	3.0 jour(s) - 21.0h	8

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Comprendre les changements organisationnels et managériaux actuels.
- Comprendre la dynamique humaine face au changement.
- Identifier les leviers managériaux pour mieux accompagner les équipes.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

- Manager hiérarchique ou fonctionnel.
- Toute personne souhaitant accompagner le changement.
- Toute personne souhaitant être acteur du changement.

Pré-requis

Aucun.

CONTENU

Evolution des systèmes organisationnels et managériaux

- Les enjeux actuels des organisations.
- Les modèles organisationnels en mouvement.
- Evolution des modèles managériaux.

Conduire un projet de changement

- Les étapes de la gestion du changement.
- Le rôle et la posture managériale adaptée.
- La socio-dynamique des acteurs pour accompagner l'équipe.
- Mettre de la stabilité au cœur de l'instabilité.
- Redonner du sens et de la cohérence.

Comprendre les mécanismes à l'origine des comportements

- Les niveaux logiques du changement.
- Différencier les changements de type 1 et de type 2.
- Du changement à la transformation.
- La notion de carte du monde.
- La gestion émotionnelle.

PÉDAGOGIE

- Un module 1 de 2 jours pour partager, comprendre et intégrer.
- Une intersession pour donner du sens aux apports et les mettre en œuvre.
- Un module 2 de 1 jour pour à la fois travailler sur son projet de changement et sa posture.
- Dans chaque module nous alternons des séquences de partage d'expérience, de prise de recul et des phases d'intégration opérationnelle.

GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Evaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.

- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.

- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.

- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.

- Attestation de fin de formation REZO.

FORMATEUR ET PARTENAIRE

Notre formateur est consultant, expert des changements interculturels, stratégiques, organisationnels et managériaux.

ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.

REZO PARTAGE
3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046