

PROCESS COM 2 JOURS (INVENTAIRE PERSONNALITÉ INCLUS)

Réf RCOMPROC2JL-PMO14	Modalité Présentiel	Durée 2.0 jour(s) - 14.0h	Nb stagiaires 10
--------------------------	------------------------	------------------------------	---------------------



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Adapter votre comportement et votre management aux personnalités de chacun.
- Mieux vous connaître pour instaurer des relations constructives.
- Gérer les signaux précurseurs de tension ou de conflits naissants.
- Gérer la relation en individualisant votre communication et interagir avec le canal de communication approprié à votre interlocuteur.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Toute personne désirant améliorer sa communication interpersonnelle et développer son leadership.

Pré-requis

Aucun.



CONTENU

Découvrir le modèle Process Communication

- Distinguer la manière de dire de ce qui est dit.
- Découvrir les 6 profils de personnalité et leur manière spécifique de communiquer.

Développer une communication positive

- Mieux se connaître pour gérer les relations interpersonnelles.
- Découvrir les modes de perception de chaque type de personnalité.
- Utiliser le bon canal de communication.
- Développer son leadership.

Comprendre les situations de stress et apprendre à faire face

- Prévenir et repérer les comportements sous stress.
- Identifier ses sources de motivation et ses besoins psychologiques.
- Apprendre à gérer les désaccords et conflits.
- Mettre en place des stratégies efficaces pour revenir à une communication positive.



PÉDAGOGIE

La formation repose sur des apports théoriques de découverte du modèle et sur des mises en situation via des exercices et jeux de rôles entre participants et avec le formateur. Un entraînement avec le simulateur interactif et innovant.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- Inventaire de personnalité à réaliser en amont de la formation.
- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation.
- Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Notre consultant formateur témoigne de 20 ans d'expérience en management et formation interne. Il est certifié Coach professionnel, Process Communication, Ennéagramme, DISC et Triangle de Karpman.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.