RÉUSSIR SA MISSION DE TUTEUR D'ALTERNANT

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
RTUTALT-EGU7	Présentiel	1.0 jour(s) - 7.0h	10

OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Vous familiariser avec l'accueil et l'intégration de jeunes en alternance.
- Structurer le suivi de la progression du nouvel alternant avec le rythme de l'alternance.
- Transmettre avec la pédagogie active.
- Accompagner et faire progresser.
- Conduire et gérer la relation tuteur/alternant.

A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

- Toute personne exerçant une fonction tutorale et n'ayant pas ou peu d'expérience en management.
- Tuteur en prise de fonction ou souhaitant revisiter sa pratique.

Pré-requis

Aucun.

CONTENU

Accueillir et intégrer un alternant

- Intégration chaleureuse et bien organisée.
- Connaître les différentes générations pour mieux les appréhender.
- Développer et encourager la coopération avec les différences.

Organiser le parcours et structurer le suivi avec le rythme de l'alternance

- Savoir poser un cadre d'échange.
- Faire des points réguliers : Objectifs SMART.

Transmettre et accompagner

- Les essentiels de la pédagogie active.
- Donner une tâche efficacement.

Evaluer et faire évoluer

- Savoir donner du feed-back pour stimuler la motivation et la progression.

Développer une relation gagnant/gagnant

- La communication assertive.

PÉDAGOGIE

La méthode d'intervention favorise la prise en compte de votre terrain et expériences vécues.

Véritable processus d'accompagnement avec des outils simples et concrets pour donner des clefs efficaces et adaptées à chacun :
La pédagogie active – mise en situation - Outils issus du coaching professionnel. Analyse transactionnelle – Communication non violente - PNL.

GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Evaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.

- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.

- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.

- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.

- Attestation de fin de formation REZO.

Validation des acquis

FORMATEUR ET PARTENAIRE

Notre formatrice est coach professionnelle, spécialiste en communication, développement personnel et transfert de compétences depuis plus de 20 ans.

ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions.