

BILAN DE COMPÉTENCES - ELIGIBLE CPF

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
RDEVPBICOMPL-REZO24	Présentiel/Distanciel	3.5 jour(s) - 24.0h	1



OBJECTIFS

- Vous êtes à une étape de votre carrière, vous êtes dynamique et ouvert.e au changement ?
- Vous souhaitez rebondir dans votre vie professionnelle mais comment être sûr.e de faire les bons choix ?
- Le bilan de compétences est fait pour vous : étape par étape, vous apprenez à mieux vous connaître, à valoriser vos compétences et vos qualités, à définir un projet professionnel cohérent et réaliste.
- A l'issue du bilan de compétences vous aurez une vision claire de votre projet avec un ou plusieurs scénarios pour concrétiser sa mise en oeuvre.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Toute personne en réflexion sur son avenir professionnel, notamment suite à une perte d'emploi, une nécessité ou un souhait d'orientation, de reconversion ou d'évolution professionnelle

Pré-requis

Aucun



CONTENU

1- Entretien préliminaire

- Par téléphone ou en visio, ce premier rendez vous nous permet de vous présenter la méthodologie du Bilan de compétences, notre code de déontologie, et de valider ensemble l'adéquation de la consultante avec votre profil.

2- Phase entretien diagnostic (2h en présentiel ou en visio)

- Clarification de vos attentes et objectifs.
- Exploration de votre parcours professionnel, analyse de vos compétences, connaissances et savoir faire.

3- Phase d'investigation (6 séances de 2 heures en face à face présentiel et/ou visio + 8h de travail individuel)

- Exploration des caractéristiques personnelles, aptitudes, valeurs, qualités.
- Réalisation d'un test d'analyse comportementale et forces motrices.

- Analyse de vos compétences transférables.
- Identification de métiers et enquête auprès de professionnels.
- Exploration des motivations et intérêts professionnels, expression des souhaits d'évolution.
- Analyse des perspectives professionnelles dans le poste ou dans d'autres métiers, services ; différentiel de compétences ; axes de progression.
- Identification des besoins de formation ou VAE.
- Élaboration d'un plan de projet professionnel, étapes, moyens d'action.

3- Phase de conclusion (2h en présentiel ou en visio)

- Entretien de validation du projet avec remise du document de synthèse. Planification des différentes étapes à réaliser afin d'atteindre l'objectif fixé.

4- Phase de suivi à 6 mois

Suivi mis en place durant les premiers mois après le bilan de compétences.
1 point à 2 mois et 1 point à 4 mois



PÉDAGOGIE

- Notre approche est pragmatique afin de vous aider à construire un projet professionnel réaliste et atteignable.
- Humaine aussi car nous établissons une relation de confiance avec vous, vous garantissant la confidentialité de nos échanges.
- A l'issue de votre bilan vous connaîtrez vos qualités, vos forces, vos sources de motivations au travail, vos valeurs, vos intérêts professionnels.
- Nous vous aidons à construire un projet professionnel qui ait du sens pour vous. L'enquête métier vous permet de confronter votre projection avec la réalité.
- Le scénario que nous établirons ensemble vous permettra de vous mettre en action afin de retirer un bénéfice direct de ce bilan.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

Synthèse du bilan
Evaluation à chaud

Validation des acquis

Certificat de bilan de compétences



FORMATEUR ET PARTENAIRE

4 intervenants expérimentés :

- Solide expérience en entreprise
- Solide expérience de l'accompagnement des projets professionnels
- Bonne connaissance des dispositifs de financement
- Partage des valeurs REZO : confiance, simplicité, intelligence collective



MODALITÉS

24 h : 16 h en face à face (visio) et 8 h de travail personnel. Parcours individuel. Plusieurs rythmes possibles.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions.