

FORMATION DES TUTEURS ET MAÎTRES D'APPRENTISSAGE POUR MANAGERS

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
RRESHFOTUMAAPL-BDO4	Présentiel/Distanciel	0.5 jour(s) - 4.0h	8



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Faire le lien entre l'entreprise, l'alternant et l'établissement d'enseignement.
- Construire les étapes du parcours de formation en situation de travail.
- Organiser l'apprentissage et le suivi de l'alternant.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Managers souhaitant revisiter leur pratique pour l'accueil et le suivi d'alternants.

Pré-requis

Etre en situation de tutorer un alternant.



CONTENU

Clarifier le rôle du tuteur, de l'alternant et de l'entreprise

- Définir le rôle et les missions du tuteur.
- Rappeler les droits et devoirs de l'alternant.
- Cadrer les attendus avec l'école, l'alternant et l'entreprise.

Organiser et planifier le parcours d'apprentissage

- Poser le cadre : l'informer des us et coutumes informels et des valeurs qui régissent l'équipe et l'entreprise, l'informer des règles formelles.
- L'intégrer dans l'équipe dès les premiers jours, et dans la durée.
- Tirer avantage de son regard neuf sur l'entreprise et l'équipe.
- Déterminer les critères d'objectif de formation v/s référentiel du diplôme visé.
- Définir des objectifs pédagogiques.
- Etablir un calendrier de monter en compétence.

Assurer la transmission de son métier

- Adopter une attitude pédagogique afin de transmettre ses compétences.

- Maîtriser sa communication et l'adapter à l'alternant.
- Maintenir sa motivation au quotidien par des feedbacks valorisants et constructifs.

Suivre et évaluer l'apprentissage

- Identifier des critères d'évaluation et mesurer les acquis.
- Suivre l'évolution de l'apprenant tant sur le savoir-faire que le savoir-être.
- L'inciter à la prise de recul et l'auto-évaluation.



PÉDAGOGIE

La pédagogie se base sur des apports théoriques, exercices pratiques et mises en situation. Une option de suivi de formation individuelle permet de répondre aux personnes ayant des craintes ou des problématiques particulières.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation.
- Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Notre formatrice est coach en management, communication et en fonction tutorale, elle témoigne d'une expérience de directrice d'un centre de formation.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.

**REZO PARTAGE**

3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046