

LES FONDAMENTAUX DU MANAGEMENT

Réf
RMANDONMAN1-R&V5

Modalité
Blended

Durée
4.5 jour(s) - 32.5h

Nb stagiaires
10



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Intégrer les spécificités d'une organisation transversale.
- Vous positionner dans votre rôle et construire votre crédibilité.
- Manager la performance de votre équipe.
- Vous affirmer dans la relation en développant votre assertivité.
- Gérer les tensions relationnelles et les signes de reconnaissance.
- Accompagner le développement de vos collaborateurs.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Managers.

Pré-requis

Aucun.



CONTENU

Kick off – 1 h – Préparer son départ en formation

Module 1 – 2 jours : Se positionner dans son rôle et sa responsabilité de Manager

- Rôle et posture du manager.
- Management transversal vs vertical.
- Développer l'autonomie et la responsabilisation.
- Manager la performance collective.
- Manager par les objectifs.
- Traiter des problématiques opérationnelles avec le co-développement.

Module 2 – 1 jour : Gérer la relation

- Développer son assertivité et son intelligence émotionnelle.
- Recadrer, réguler un comportement, une relation.
- Aider un collaborateur sans se substituer.
- Traiter des problématiques opérationnelles avec le co-développement.

Module 3 – 1 jour : Animer le collectif

- Responsabiliser par la délégation.
- Mettre en place les rituels managériaux.
- Construire les leviers de la dynamique d'équipe.
- Traiter des problématiques opérationnelles avec le co-développement.

Module 4 – 0,5 jour : Ancrer les apports

- Les signes de reconnaissance.
- Capitaliser les acquis.



PÉDAGOGIE

Une formation « BLENDED Learning » qui s'étend sur 4 à 5 mois.

L'expérimentation est le point central de notre processus pédagogique, il permet de confronter ses représentations et créer des ancrages mémoriels. Les apports théoriques viendront en appui des situations opérationnelles.

Une plateforme e-learning est en appui de l'apprentissage.

- Des séances en présentiel :
Module 1 : 2 jours
Module 2 : 1 jour à J+30
Module 3 : 1 jour à J+60
Module 4 : 0.5 jour en distanciel ou présentiel à J+90
- Des applications terrain avec son équipe.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation.
- Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Formateur consultant, expert des changements interculturels, stratégiques, organisationnels et managériaux.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.