

MANAGER DANS L'INCERTITUDE

Réf
RMANINC-CBI14

Modalité
Présentiel

Durée
2.0 jour(s) - 14.0h

Nb stagiaires
10



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Appréhender ce qu'est un environnement VICA et comment il s'exprime au quotidien.
(VICA est un acronyme (VUCA en anglais) pour décrire la volatilité, l'incertitude, la complexité et l'ambiguïté des conditions générales de l'environnement.)
- Mieux comprendre ses propres mécanismes en contexte VICA.
- Renforcer son management dans l'incertitude.
- Décider et fédérer en environnement incertain.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Tout manager qui souhaite améliorer ses pratiques managériales dans un contexte incertain.

Pré-requis

Aucun.



CONTENU

Partager la vision du contexte incertain

- Définir ce qu'est un contexte VICA.
- Identifier les sources d'incertitude de l'environnement actuel.

Renforcer la connaissance de soi face à l'incertitude

- Situer l'incertitude et son impact dans son rôle.
- Comprendre ses modes de fonctionnement, ses réactions face à l'incertitude.
- Développer sa sécurité intérieure.
- Identifier ses forces pour surmonter les situations incertaines ou de tension.

Renforcer son management dans l'incertitude

- Comprendre et gérer les différentes formes de comportement de l'équipe dans un contexte incertain.

- Mettre en place les conditions pour autoriser l'expression des doutes et des peurs pour instaurer la confiance.
- Préparer les équipes à traverser l'incertitude.

Décider et fédérer en environnement incertain

- Donner du sens et mettre en perspective.
- Piloter sa communication mobilisatrice, explicative, sécurisante et gratifiante.
- Identifier ses 3 zones d'influence / incertitude.
- Utiliser et faire vivre des méthodes/outils de co-construction pour impliquer l'équipe.



PÉDAGOGIE

- Les méthodes pédagogiques reposent sur les principes suivants : classes inversées, maïeutique via des partages d'expérience, des exercices d'intelligence collective, mises en situation et jeux de rôles, ateliers ludo-pédagogiques, travail de réflexion individuelle, tests et autodiagnostic.
- Chaque stagiaire recevra les supports d'animation et tout autre document que le formateur jugera nécessaire de partager au groupe avant, pendant et après la formation. Ces supports pourront également être transmis par mail selon les besoins du stagiaire.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

Quiz, exercices pratiques, études de cas, jeux de rôles, mises en situation.

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation.
- Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Après 15 ans dans les fonctions RH de grandes entreprises puis dans le conseil, notre formatrice consultante et coach accompagne les organisations et surtout les personnes qui les composent à prendre de la hauteur et à développer leurs compétences managériales, organisationnelles et humaines avec bienveillance et exigence.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions.