

MÉTHODE 5S : CRÉER UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL ORDONNÉ ET EFFICACE

Réf
5SASCDT - SGI7

Modalité
Présentiel

Durée
1.0 jour(s) - 7.0h

Nb stagiaires
10



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Comprendre les principes fondamentaux de la méthode 5S.
- Identifier les bénéfices de l'implémentation des 5S au sein de l'entreprise.
- Mettre en œuvre les 5S dans un environnement de travail concret.
- Développer une culture d'amélioration continue.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Pour toutes collaborateurs issus des ateliers, des bureaux ou magasin.

Pré-requis

Aucun.



CONTENU

Comprendre les principes fondamentaux de la méthode 5S.

- Qu'est-ce que la méthode 5S ?
- Origine et principes de base.
- Les 5 mots clés : SEIRI, SEITON, SEISO, SEIKETSU, SHITSUKE.

Identifier les bénéfices de l'implémentation des 5S au sein de l'entreprise.

- Détecter les anomalies via l'observation et le management visuel (Photo Avant et Après).
- Améliorer le moral et la motivation des employés par l'implication.

Mettre en œuvre les 5S dans un environnement de travail concret et terrain.

SEIRI (Trier) :

- Identifier ce qui est nécessaire et ce qui ne l'est pas.
- Les critères de décision pour trier.
- Les outils pour faciliter le tri (étiquettes, zones de stockage temporaire).

SEITON (Ranger) :

- Définir des emplacements fixes pour chaque objet.
- Utiliser des outils visuels pour faciliter la localisation.
- Organiser les outils et les matériaux de manière ergonomique.

SEISO (Nettoyer) :

- Établir un planning de nettoyage régulier.
- Identifier les sources de saleté et les éliminer.
- Maintenir un environnement de travail propre et ordonné.

SEIKETSU (Standardiser) :

- Définir des procédures standardisées pour chaque tâche.
- Utiliser des outils visuels pour communiquer les standards.
- Former les équipes aux nouvelles procédures.

SHITSUKE (Maintenir) :

- Mettre en place un système d'auto-contrôle.
- Organiser des audits réguliers.
- Encourager l'amélioration continue.

Développer une culture d'amélioration continue.

- Impliquer tous les acteurs/collaborateurs de l'entreprise (Opérateurs > Directeurs).
- Créer un environnement favorable à l'innovation (Autonomie, Reconnaissance et récompense).
- Animer la Résolution de problèmes dans toute l'entreprise (PDCA).



PÉDAGOGIE

- **Exposés théoriques** : Présentation des concepts clés et des outils + Jeu du 5S.
- **Études de cas** : Analyse de situations réelles pour illustrer les bénéfices des 5S.
- **Ateliers pratiques** : Mise en œuvre des 5S dans un environnement de travail concret (Atelier, Bureau).
- **Tâches individuelles et en groupe** : Favoriser la participation active des apprenants.
- **Plan d'action individuel** : Vérifier la capacité à mettre en œuvre les 5S dans son propre environnement de travail.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation.
- Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Notre formateur est consultant et coach en Lean management, ancien manager d'équipe, chef de projet Lean, animateur des transformations culturelles et digitales des entreprises.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.