

LE LEADERSHIP DU CHEF DE PROJET

Réf
RMNGTLCP - CDE14

Modalité
Présentiel

Durée
2.0 jour(s) - 14.0h

Nb stagiaires
8



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Développer votre posture de leader.
- Structurer les rôles et missions.
- Définir les règles de fonctionnement de l'équipe.
- Susciter l'implication.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Chefs de projets.

Pré-requis

Aucun.



CONTENU

Définition du Leadership :

- Qu'est-ce que le leadership et pourquoi est-il crucial pour les chefs de projet ?
- Les différents « types » de Leaders.
- Rôles et place du Leader.

L'avant - projet

- Clarifier le contexte du projet.
- Constitution de l'équipe projet (Qui est dans l'équipe, qui n'y est pas, pourquoi ?).
- Raison d'être de l'équipe : Développer une vision claire et stratégique pour le projet.
- Clarifier les rôles, missions & modalités de coopération.
- Gestion des parties prenantes, les identifier et clarifier leurs rôles.
- Préparer la communication (quels messages / informations ? auprès de qui ? quand ?).

Se positionner pendant le projet

- Les étapes de développement d'une équipe.
- Animer une équipe performante : accompagner la prise d'autonomie.
- Préparer et animer la première réunion de l'équipe projet.

- Gérer les dynamiques et les rôles au sein de l'équipe : accompagner de façon consciente et adaptée.
- Prise de décisions, régulations, et résolutions de problèmes.

Clore le projet

- L'accompagnement du changement.
- La gestion des émotions.
- Anticiper et préparer la « fin » de l'équipe projet.
- Organiser la clôture.



PÉDAGOGIE

La pédagogie de la formation repose sur :

- Des apports théoriques et pratiques (la remise d'un support pédagogique).
- Des échanges et partages d'expériences.
- L'analyse de cas réels.
- Des simulations et exercices pratiques.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Evaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences, ou tour de table.
- **Evaluation de suivi** : Evaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation.
- **Evaluation à chaud** de satisfaction fournie par REZO.
- **Validation des acquis** : Par le formateur par l'intermédiaire d'un quizz et/ou d'une évaluation des acquis, tout au long de la formation.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Notre formatrice est Coach professionnelle certifiée de l'EATO (Ecole d'Analyse Transactionnelle appliquée aux Organisations) elle intervient auprès des individus, équipes et organisations. Certifiée Arc En Ciel DISC. Après un parcours de Manager & RRH dans les secteurs des plateformes d'appels téléphoniques, de l'industrie automobile, et du transport et la logistique, elle intervient depuis 15 ans auprès de dirigeants, managers, RH de façon ludique et pragmatique.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions.