

MANAGEMENT TRANSVERSAL

Outils et pratiques pour un management transverse efficace sans hiérarchie

Réf
RMANTRAN-OBO14

Modalité
Présentiel

Durée
2.0 jour(s) - 14.0h

Nb stagiaires
8



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Explorer, développer votre posture et votre leadership de manager transversal.
- Établir un cadre relationnel structurant pour encourager la collaboration et la confiance.
- Maîtriser les clés de la dynamique de groupe pour favoriser la coopération et la performance collective.
- Exercer une influence positive sans autorité hiérarchique.
- Acquérir des techniques pour gérer les situations délicates.
- Impliquer et mobiliser les équipes dans les processus de décision.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Managers transverses, toute personne ayant besoin de gérer des équipes ou des projets de manière transverse.

Pré-requis

Etre en situation de responsabilité de projet.



CONTENU

Poser les fondations du management transversal

- Introduction au management transversal et spécificités.
- Établir un cadre relationnel pour encourager la performance collective en équipe pluridisciplinaire.
- Faciliter la collaboration sans lien hiérarchique direct.
- Explorer son profil de leadership personnel, avantages et contraintes.

Mobiliser et fédérer les équipes en contexte transverse

- Renforcer son management avec les leviers de motivation individuels.
- Gérer les conflits et les situations délicates pour fluidifier les collaborations.
- Aligner et gérer les loyautés multiples pour favoriser l'engagement.
- Impliquer et mobiliser dans la prise de décision.
- Plan d'action et suivi pour transformer les apprentissages dans la durée.



PÉDAGOGIE

Cette formation sera opérationnelle et concrète.

La pédagogie sera active, participative et ludique, et s'appuiera en permanence sur la réalité et l'expérience des participants avec :

- Des apports conceptuels sur des outils de pilotage, repères méthodologiques.
- Des échanges de pratiques opérationnelles, résolution de problème en collectif.
- Des mises en situation avec retour individualisés.
- Un plan d'action personnel post formation accompagne le manager au cours des 2 jours.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.
- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.
- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Après une première vie professionnelle dans l'industrie en tant que responsable d'une équipe d'innovation technologique, notre formateur accompagne depuis plus de 14 ans les individus, les équipes et les organisations dans leur développement. Coach consultant formateur facilitateur, il est reconnu pour sa capacité à permettre à ses clients de s'ouvrir à de la souplesse relationnelle, tout en prenant leur place, au service de l'activité toujours en alliant plaisir et sérieux.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.

**REZO PARTAGE**

3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046