

PRÉVENTION DES RPS POUR LES MANAGERS

Réf
RPRPS - FAI7

Modalité
Présentiel

Durée
1.0 jour(s) - 7.0h

Nb stagiaires
10



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Acquérir une vision commune et partagée de la notion de RPS (Risques Psycho-Sociaux).
- Détecter les facteurs de Risques Psycho-Sociaux.
- Comprendre le mécanisme de survenue des RPS.
- Appréhender les conséquences individuelles, collectives et organisationnelles des RPS.
- Savoir identifier les signaux faibles.
- Prévenir les RPS en agissant sur les facteurs de risques psychosociaux.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Managers, encadrants, membres de direction, RH.

Pré-requis

Être manager (ou en projet de devenir manager).



CONTENU

Les RPS : de quoi parle-t-on ?

- Définition des RPS (Risques Psycho-Sociaux).
- Le stress : approche psychosociale et physiologique.
- Les effets du stress sur la santé (Burn-Out).
- Les différentes formes de violences au travail.

Zoom sur le harcèlement

- Le harcèlement moral.
- Le harcèlement sexuel / Les agissements sexistes.

Savoir repérer les signaux faibles

- Les signaux faibles de souffrance chez un salarié.
- Les signaux faibles au sein d'un collectif.
- Les signaux faibles au niveau de l'organisation.

Comprendre les facteurs de RPS

- Où se situent précisément les RPS ?
- Quel est le mécanisme de survenue des RPS ?
- Quels sont les facteurs (causes) de RPS ?

Workshop managers

- Cas pratiques en sous-groupes.
- Des conseils aux managers pour prévenir les RPS au quotidien.



PÉDAGOGIE

Conçue pour favoriser l'appropriation de nouvelles compétences, cette formation est concrète. La pédagogie est interactive et participative, elle s'appuie sur la réalité et l'expérience des participants et du formateur.

- Échanges de pratiques concrets.
- Travail en sous-groupes (workshops) et en classe inversée.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.
- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.
- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE



REZO PARTAGE

3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046

Ingénieur en prévention des risques professionnels, notre partenaire a occupé la fonction d'IPRP / Expert prévention durant 10 ans au sein d'un service de prévention et de santé au travail.

Il intervient comme consultant depuis plus de 12 ans. Pilote, accompagne, aide, facilite, sensibilise ou forme les acteurs de l'entreprise sur des sujets en lien avec la prévention des risques professionnels, le management de la santé sécurité au travail, l'organisation du travail et l'amélioration de la QVCT. Son parcours professionnel lui a permis d'encadrer des équipes, de piloter des projets et d'intervenir auprès de centaines d'établissements tous secteurs confondus.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.