

FÉDÉRER ET ANIMER UNE ÉQUIPE AUTOUR D'UN PROJET

Réf
RGPFPEDPRO-OBO21

Modalité
Présentiel

Durée
3.0 jour(s) - 21.0h

Nb stagiaires
8



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Rassembler, motiver et coordonner une équipe autour d'un projet.
- Développer une posture de leader collaboratif.
- Structurer et coordonner une dynamique collective efficace.
- Encourager la collaboration et la confiance.
- Favoriser la coopération et la performance collective.
- Gérer les situations délicates.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Toute personne appelée à fédérer et coordonner une équipe autour d'un projet.

Pré-requis

Être en situation de responsabilité de projet.



CONTENU

Clarifier le projet, cap et ressources

- Se positionner en tant que chef/chargé de projet.
- Formuler une vision, fédérer par le sens et aligner les motivations.
- Poser les bases d'une équipe engagée et claire sur les rôles.
- Expliciter les attentes, poser des règles du jeu.

Lancer une dynamique d'équipe

- Définir les conditions de collaboration, créer de la cohésion.
- Mobiliser autour d'une réunion de lancement, partager la vision.
- Animer des réunions engageantes.
- Donner des feedbacks, recadrer, soutenir le développement.

Piloter dans la durée

- Réguler les tensions, les situations délicates.
- Impliquer et mobiliser dans la prise de décision.

- Entretenir l'engagement et ajuster sans autorité hiérarchique.
- Réaliser des rétrospective projet et célébrer.
- Plan d'action et suivi pour transformer les apprentissages dans la durée.



PÉDAGOGIE

Cette formation sera opérationnelle et concrète.

Chaque étape du programme suit une **étape clé du voyage du héros**, adapté au contexte projet.

La formation utilise la métaphore du voyage, du lancement de l'aventure jusqu'à la célébration du voyage réussi.

- La pédagogie sera active, participative et ludique, et s'appuiera en permanence sur la réalité, l'expérience des participants, leurs cas concrets.
- Apports conceptuels sur des outils de pilotage, repères méthodologiques.
- Échanges de pratiques opérationnelles, résolution de problème en collectif.
- Mise en situation avec retour individualisés.
- Un plan d'action personnel post formation accompagne le manager au cours des 3 jours.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.
- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.
- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Après une première vie professionnelle dans l'industrie en tant que responsable d'une équipe d'innovation technologique, Olivier accompagne depuis plus de 15 ans les individus, les équipes et les organisations dans leur développement. Coach consultant formateur facilitateur, il est reconnu pour sa capacité à permettre à ses clients de s'ouvrir à de la souplesse relationnelle, tout en prenant leur place, au service de l'activité toujours en alliant plaisir et sérieux.



MODALITÉS

La formation se déroule sur 2 journées + 1 journée de retour d'expérience REX un mois après.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.