

MANAGER À DISTANCE AVEC AGILITÉ

Vos équipes en télétravail, hybrides ou multi-sites

Réf
MAD-PIV7

Modalité
Distanciel

Durée
1.0 jour(s) - 7.0h

Nb stagiaires
10



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Identifier les spécificités du management à distance et ses propres marges de progrès.
- Construire un cadre de fonctionnement clair et évolutif avec son équipe.
- Mettre en place des outils et rituels de pilotage collaboratifs.
- Activer les feedbacks, pour maintenir l'engagement dans la durée.

Cette formation vous permettra d'appliquer et renforcer les pratiques spécifiques au **management hybride**, mixant équipes mono, multisites ou en télétravail, pour en faire un levier d'amélioration des performances individuelles et collectives fondé sur la confiance et l'explicite.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Managers, encadrants, pilotes transversaux amenés à coordonner des collaborateurs à distance.

Pré-requis

Aucun.



CONTENU

Préparation en amont à J -7

- Questionnaire d'auto-positionnement managérial.
- Accès à une boîte à outils digitale du management hybride (tableau numérique).

Comprendre les défis du management agile à distance

- Identifier les contraintes / opportunités liés au distanciel.
- Les 4 défis clés de l'agilité managériale : Cadre – Collaboration – Confiance – Expérimentation continue.
- *Exercice : rétrospective agile sur un outil collaboratif numérique et débrief pour repérer ses points de progrès.*

Le cadre - Structurer la collaboration en équipe hybride

- Co-construire des règles de fonctionnement claires et évolutives.

- Clarifier communication synchrone vs. asynchrone, les règles de joignabilité.
- Identifier et prévenir les risques d'hyperconnexion.
- *Atelier pratique : préparer la charte de collaboration de son équipe ou formaliser ses préférences de travail.*

La collaboration - Rendre visible le travail et piloter la collaboration

- Les objectifs de la semaine (individuels & collectifs).
- Outils visuels de pilotage (Kanban digital). L'asynchrone pour gagner en fluidité.
- *Atelier : simulation d'un entretien de motivation à distance.*

La confiance – Rituels pour déléguer, motiver et maintenir l'engagement

- Avec l'équipe : rituels pour garder le lien et clés d'une réunion participative
- Avec chaque collaborateur : bonnes pratiques de feedback à distance (voice messaging) / présentiel.
- *Jeu : simulation d'entretien motivation/feedback ou design d'un rituel collectif.*

L'expérimentation - Bilan et plan d'action pour évoluer à la vitesse du besoin

- Synthèse des apprentissages clés.
- Présentation du format café binôme entre participants à J+7 en auto-organisation / volontariat.
- Construction d'un plan d'action personnel à 30/60/90 jours - Engagement sur 3 actions prioritaires.

Retour d'expérience à J+30/45 - durée 1h30 en distanciel

- *Partage des expérimentations / Contrats d'engagement pris.*
- *Expérimentation L'atelier coup de pouce des managers hybrides – 45 minutes guidées pour résoudre un problème entre pairs.*



PÉDAGOGIE

La pédagogie de cette formation conjugue :

- Des méthodes actives : études de cas, mises en situation, travaux en sous-groupes, simulations de situations managériales.
- Des outils pratiques : fiches méthodes, grilles d'analyse à utiliser directement sur le terrain, modèles de documents réutilisables.
- Une approche inspirée du Management agile et des pratiques d'entreprises full remote.
- La présentation d'outils collaboratifs numériques (autour de Microsoft Teams lorsque c'est possible) tout au long des ateliers.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.
- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.
- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Notre formatrice, coach et facilitatrice en intelligence collective, accompagne les managers sur les enjeux liés aux nouvelles formes de management (à distance, agile, manager-coach) et aux usages de l'IA dans le champ professionnel. Ancienne intrapreneure et responsable digital dans un groupe d'assurances européen, elle a piloté de nombreux projets mêlant transformation et conduite du changement, en lien avec les sujets numériques.

Elle est également engagée dans l'adoption de modes de travail durables et innovants (accompagnement des transformations individuelles et collectives, sensibilisation aux impacts du changement climatique sur le travail...). Diplômée de Kedge Business School, elle est formée à la facilitation, au Design Thinking, à l'Élément Humain et au management agile (Management 3.0).



MODALITÉS

Pour la formation en distanciel, il vous faudra :

- Un navigateur Google Chrome.
- Un ordinateur connecté à un réseau Wifi.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions.



OPTIONS

Retour d'expérience à J+30/45 - durée 1h30 en distanciel

- Partage des expérimentations / Contrats d'engagement pris.

- Expérimentation *L'atelier coup de pouce des managers hybrides* – 45 minutes guidées pour résoudre un problème entre pairs.

**REZO PARTAGE**

3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046