

LES FONDAMENTAUX DU CODÉVELOPPEMENT ET DE LA FACILITATION

Installer et animer une dynamique d'entraide professionnelle

Réf
#

Modalité
Présentiel

Durée
2.5 jour(s) - 18.0h

Nb stagiaires
8



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Intégrer le codéveloppement dans votre pratique pour enrichir les échanges et favoriser la co-construction.
- Structurer et animer des sessions de codéveloppement efficaces en tenant compte du caractère mouvant des groupes.
- Développer une posture de facilitateur pour créer un climat de confiance et maximiser l'engagement des participants.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Toute personne appelée à animer un groupe pour favoriser l'apprentissage par ses pairs.

Pré-requis

Aucun.



CONTENU

Immersion et fondamentaux du codéveloppement (7h30)

- Présentation de la formation et des participants (besoins).
- Session complète de codéveloppement (avec observation pour certains).
- Débrief collectif structuré : ressentis, dynamiques observées, difficultés rencontrées.
- Détail des 6 étapes à partir de l'expérience.
- Synthèse, conclusion et bilan de la première journée mise en action.

Posture du facilitateur et pratique (3h30)

- Pratique d'une technique pour recréer le lien et synchroniser les dynamiques
- Clarification du rôle du facilitateur (posture, dynamique de groupe, climat de confiance, relancer, recentrer, cadrer) : mise en situation + feedback
- Flash Codev sur un cas concret
- Synthèse – Enseignements retirés – Suite à donner

Faire émerger une demande claire lever les blocages (3h30)

- Constitution d'un kit de survie : Identification des blocages courants et leviers d'action (absence de demande, difficulté à structurer les idées, temps de parole...).
- Mise en situation : reformuler une demande. Les critères d'une demande complète.
- Synthèse – Enseignements retirés – Suite à donner.

Elargir sa palette (3h30)

- Découverte et exploration d'autres formats de travail en atelier par exemple : l'approche expérientielle pour partager des bonnes pratiques, les chapeaux de Bono pour éprouver des débuts de solution, la supervision, l'étude de cas, la résonance, la matrice des découvertes, le carrousel, la baguette magique.
- Synthèse – Enseignements retirés – Suite à donner.
- Bilan de la formation.



PÉDAGOGIE

La pédagogie sera active, participative et ludique, et s'appuiera en permanence sur la réalité, l'expérience des participants, leurs cas concrets.

Apports conceptuels sur des outils de pilotage, repères méthodologiques.

Échanges de pratiques opérationnelles, résolution de problème en collectif.

Mise en situation avec retour individualisés.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Après une première vie professionnelle dans l'industrie en tant que responsable d'une équipe d'innovation technologique, notre formateur accompagne depuis plus de 15 ans les individus, les équipes et les organisations dans leur développement. Coach consultant formateur facilitateur, il est reconnu pour sa capacité à permettre à ses clients de s'ouvrir à de la souplesse relationnelle, tout en prenant leur place, au service de l'activité toujours en alliant plaisir et sérieux.



MODALITÉS

La formation se déroule en 1 première journée complète, suivi de 3 demi-journées espacées de quelques semaines.

Il faudra un minimum de 6 participants que la formation puisse être réalisée.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions.