

PRÉPARER ET CONDUIRE L'ENTRETIEN DE PARCOURS PROFESSIONNEL ET CEUX DE DEUXIÈME PARTIE DE CARRIÈRE

Réf
PECEDPPECDDPC -
REZ7

Modalité
Présentiel

Durée
1.0 jour(s) - 7.0h

Nb stagiaires
10



OBJECTIFS

- Définir les enjeux et le cadre légal de l'entretien de parcours professionnel
- Intégrer les entretiens de parcours professionnels dans les pratiques managériales
- Préparer l'entretien de parcours professionnel
- Identifier le projet professionnel du collaborateur et les actions à mettre en place.
- Créer les conditions favorables à la réussite de l'entretien.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Managers de proximité

Pré-requis

Etre en situation de mener des entretiens professionnels



CONTENU

Matinée : Le cadre, les enjeux et la préparation

1- Comprendre le cadre légal loi du 24 octobre 2025 et les enjeux de l'entretien de parcours

- **Le cadre** de la loi du 24 octobre 2025
- **Les obligations de l'employeur**
- **Les dispositifs de formation**
- **Distinction fondamentale** : Entretien Annuel d'Évaluation (EAE) vs Entretien de Parcours Professionnel.
- **Les risques**

2- Se préparer et préparer le collaborateur

- Les outils de préparation (guide d'entretien, auto-positionnement du salarié, référentiel de compétences, information à transmettre).
- Analyser le parcours du salarié sur les 4 dernières années et identifier les compétences mobilisées (ou 8 ans).

- Mesurer les compétences acquises individuelles et collectives, versus les compétences requises pour les projets de l'entreprise

3- La structure de l'entretien professionnel

- **Les étapes clés** : Accueil, bilan du parcours, compétences du collaborateurs projets d'évolution, identification des besoins de formation.
- **L'évolution professionnelle** : Comment explorer les souhaits de mobilité (horizontale, verticale) ou de changement de métier et les motivations

Après-midi : Pratique managériale

4- Maîtriser le bilan récapitulatif à 8 ans (45 min)

- Les points de contrôle obligatoires
- Comment réagir si les critères ne sont pas remplis ?

5- Entretien de mi-carrière

- Les points de contrôle obligatoires

6- Techniques de conduite d'entretien et posture (1h30)

- L'écoute active et le questionnement ouvert : Faire émerger les projets du salarié ses souhaits
- Le feedback constructif : Comment orienter sans imposer.
- Gérer les situations délicates : Le salarié sans projet, le salarié qui demande une formation impossible à financer, le salarié démotivé.
- Créer un climat de confiance : communiquer sur l'objectif de l'entretien en amont.

7- Formalisation et suivi

- Rédiger un compte-rendu factuel et utile.
- Le suivi des engagements : Faire de l'entretien un acte managérial avec un plan d'actions



PÉDAGOGIE

- Des échanges de pratiques & apports théoriques.
- Des ateliers en sous-groupes.
- Des mises en situations.
- L'utilisation des supports d'entretiens de l'entreprise (sessions INTRA).



GESTION DES ACQUIS



REZO PARTAGE

3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.
- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.
- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Consultante RH et formatrice témoignant de 15 ans d'expérience en RH



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.