

## RECRUTER SANS DISCRIMINER ( FORMATION ANIMÉE EN FRANÇAIS OU EN ANGLAIS)

Réf	Modalité	Durée	Nb stagiaires
RSD - NDE3	Présentiel/Distanciel	0.5 jour(s) - 3.0h	10



### OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Comprendre le cadre légal de la non-discrimination à l'embauche et les risques juridiques associés.
- Identifier vos propres stéréotypes et biais de recrutement et en mesurer l'impact sur les décisions.
- Savoir définir un besoin, rédiger une offre d'emploi centrée sur les compétences.
- Conduire un entretien structuré, poser des questions pertinentes et non discriminatoires et adopter une posture professionnelle et éthique.
- Prendre une décision de recrutement argumentée, traçable et fondée sur des critères objectifs liés au poste.



### A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

#### Public

Cette formation s'adresse à toute personne qui souhaite professionnaliser ses méthodes et sa posture de recruteur.

#### Pré-requis

Aucun.



### CONTENU

#### Comprendre le cadre légal et les critères de discrimination

- Principe de non-discrimination à l'embauche apport théorique.
- Mise en pratique.

#### Stéréotypes, biais et impact sur le recrutement

- Prendre conscience de ses propres biais.
- Les conséquences sur la décision de recrutement.
- Mise en pratique.

#### Les étapes du process de recrutement non-discriminatoires

- Rédiger une offre et sourcer sans discriminer.
- Conduire un entretien sans discriminer.
- Sécuriser la prise de décision dans un recrutement.
- Mise en pratique.



## PÉDAGOGIE

Cette formation associe les besoins théoriques et opérationnels avec des exposés participatifs, des jeux et mises en situation, des travaux de groupe, des partages d'expérience et de pratique, et des réflexions.



## GESTION DES ACQUIS

### Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation.
- Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.
- Attestation de fin de formation REZO.



## FORMATEUR ET PARTENAIRE

Notre formatrice est DRH expérimentée, formatrice depuis plus de 20 ans et coach professionnelle certifiée. Elle accompagne les hommes, les femmes, les organisations en formation, coaching et conseil dans leurs projets de développement, de transformation et d'amélioration de leur fonctionnement pour mieux atteindre leurs objectifs individuels et collectifs.



## MODALITÉS

En présentiel ou distanciel.  
Cette formation peut être animée en français ou en anglais.

 **ACCESSIBILITÉ**

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.