

## ACTEUR PROJET

<b>Réf</b> RGPACTPROP-ACR7	<b>Modalité</b> Présentiel	<b>Durée</b> 1.0 jour(s) - 7.0h	<b>Nb stagiaires</b> 10
-------------------------------	-------------------------------	------------------------------------	----------------------------



### OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Acquérir les fondamentaux du management de projet.
- Connaître la culture projet, les bonnes pratiques, méthodologies et outils.
- Mieux comprendre les rôles et responsabilités des acteurs et le fonctionnement des équipes transverses.



### A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

#### Public

Managers, Responsables de projets, Responsable de lots ou collaborateurs impliqués sur des projets.

#### Pré-requis

Aucun.



### CONTENU

#### Les fondamentaux du management de projets

- Définitions et concepts clefs du management de projets.
- Projets et Organisation d'entreprise.
- Les différents types de management de projet.

#### La méthodologie de planification

- Méthodologie de planification.
- Organisation et Structuration du Projet.
- Préparation du Kick-off Meeting.

#### La méthodologie de pilotage

- Méthodologie de pilotage.
- Revues de projet, Reporting, Relation client.

#### La fonctionnement des équipes transverses

#### REZO PARTAGE

3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eysines  
Tél. 04 76 18 06 81 – [service-clients@rezo-partage.com](mailto:service-clients@rezo-partage.com)  
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS  
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046

- Rôles et responsabilités des acteurs projets.
- Facteurs de performance d'une équipe projet.
- Communication et posture de l'acteur projet.

## PÉDAGOGIE

Méthode active et participative : alternance de présentations théoriques, méthodologiques, simulations et échanges. Benchmark et partage d'expériences.

## GESTION DES ACQUIS

### Méthodes d'évaluation

- **Evaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.
- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.
- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.
- Attestation de fin de formation REZO.

## FORMATEUR ET PARTENAIRE

Nos formateurs ont plus de 20 ans d'expérience dans le monde de l'entreprise et du projet. Ils sont à la fois formateur et consultants en Management de Projet. Leur approche est très opérationnelle et concrète par rapport à leur expérience terrain.

## ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions.