

ANIMER UNE RÉUNION EN DÉVELOPPANT SON LEADERSHIP AVEC LES TECHNIQUES DE L'ACTEUR

Réf
REFFANIMREUTAA-CIZ14

Modalité
Présentiel

Durée
2.0 jour(s) - 14.0h

Nb stagiaires
8



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Structurer une réunion autour de 6 temps clés.
- Concevoir une réunion en constituant une équipe d'animation et en rédigeant une invitation efficace.
- Ouvrir une réunion en sécurisant, dynamisant et impliquant les participants.
- Mener une réunion en développant votre leadership.
- Parer aux difficultés grâce à une meilleure gestion des émotions et une posture flexible.
- Conclure en clarifiant la suite par un compte-rendu efficace et un plan d'action.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Toute personne qui anime ou participe à des réunions :

- Réunion d'information.
- Réunion d'équipe.
- Prise de décision.
- Conduite de projet.
- Résolution de problèmes.

Quel qu'en soit le format :

- Téléconférence.
- En visio-conférence.
- Stand up meeting.
- Réunion en langue étrangère.

Pré-requis

Avoir déjà fait l'expérience d'une animation de réunion est un plus pour cette formation.



CONTENU

Cette formation s'appuie sur le modèle COMPAS, créé par l'intervenante, utilisant l'univers de la course nautique.

Concevoir une réunion

- Constituer une équipe d'animation.
- Rédiger une invitation efficace.
- Mettre en place les conditions propices au bon déroulement de la réunion.

Ouvrir et mener la réunion

- Sécuriser, dynamiser et impliquer les participants.
- Adopter une posture de leader.
- Utiliser des outils d'animation et de prise de décision.

Parer aux difficultés

- Désamorcer les moments de tension en alternant trois postures.
- Gérer ses émotions.
- Recadrer les échanges.

Conclure la réunion

- Définir le plan d'actions et les prochaines étapes.
- Rédiger un compte-rendu efficace.
- Remercier.



PÉDAGOGIE

La méthode pédagogique est active et expérientielle, en lien avec le contexte professionnel de l'apprenant. Elle implique une démarche inductive.

Le principe est, grâce à la mise en situation et l'expérimentation, d'explorer plusieurs postures pour découvrir, acquérir et ancrer les comportements adaptés et les bons automatismes.

Lors de la mise en situation finale, les apprenants ont la possibilité d'être filmés, pour mieux analyser leur posture.

Les outils pédagogiques utilisés sont principalement celui du théâtre d'improvisation et ceux issus des méthodes de l'acting.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.
- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.
- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Ingénieure de formation et comédienne, passionnée par la compréhension de l'humain et par le théâtre, notre formatrice a à cœur d'aider les organisations à favoriser l'épanouissement des collaborateurs, la cohésion et la performance des équipes. Forte de huit ans d'expérience en tant que consultante puis manager en transformation des organisations, elle dispose d'une solide connaissance des problématiques rencontrées en entreprise.



MODALITÉS

Cette formation s'organise autour de 2 journées consécutives, en présentiel. Les apprenants devront être dans une tenue confortable (pantalon et chaussures plates et fermées). Ils auront à disposition un ordinateur portable avec un diaporama qu'ils auront déjà présenté en situation professionnelle.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions.



OPTIONS

Option : suivi individualisé pour renforcer la mise en oeuvre en situation de travail pour ancrer les comportements adaptés dans la pratique professionnelle.