

S'INITIER À LA CULTURE LEAN

Réf
RMETSICULEA-SGI10.5

Modalité
Présentiel

Durée
1.5 jour(s) - 10.5h

Nb stagiaires
10



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Initier le changement vers la Culture Lean.
- S'impliquer dans la résolution de ses problèmes.
- Transposer les acquis à son métier, à son poste de travail, chez soi.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Opérateurs, Techniciens, Employés, Ingénieurs, Cadres, Directeurs.

Pré-requis

Avoir envie de changer quelque chose dans son quotidien.



CONTENU

- Histoire du Lean.
- Définitions du Lean.
- Culture versus Outils.
- Conduite du Changement.
- Respect humain et standards + Kaizen.
- Maturité Lean à évaluer.



PÉDAGOGIE

- Animation en sous-groupe de 3 à 4 personnes.
- Jeu du T-shirt - 5 principes du Lean.
- Jeu de la Balle.
- Value Stream mapping.
- Jeu des avions.
- Kanban.
- Création d'un Padlet, un Kahoot.
- Plan d'actions et suivi long terme.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation.
- Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Formateur, Consultant-Coach en Lean Management. Ancien manager d'équipe, Chef de projet Lean, animateur des Transformations Culturelles et Digitales des Entreprises.



MODALITÉS

1 jour + 1 REX à 4 semaines.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions.