

FORMATEUR OCCASIONNEL

Réf
RFTFOOCP-EGU14

Modalité
Présentiel

Durée
2.0 jour(s) - 14.0h

Nb stagiaires
8



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Animer des formations destinées à vos collaborateurs.
- Acquérir outils et méthodes pour des formations efficaces.
- Installer une dynamique de groupe.
- Evaluer l'acquisition des connaissances.
- Elaborer des supports pédagogiques.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Toute personne susceptible de monter et d'animer des formations en interne ou en externe, de manière occasionnelle.

Pré-requis

Cette formation demande une implication personnelle.



CONTENU

Bien se positionner dans son rôle de formateur

- Identifier les enjeux, le rôle, les missions et la posture du formateur.

Apprendre à mieux communiquer pour mieux transmettre

- Utiliser les techniques de communication favorisant l'écoute, la compréhension et le partage.
- Créer du lien, favoriser l'apprentissage.

Mettre en place l'ingénierie de formation

- Définir les objectifs de la formation et les résultats attendus.
- Le rythme, le déroulé, les supports pédagogiques attractifs et les outils d'évaluation.

Pédagogie active et participative

- Faire faire et faire expliquer.

Interagir avec ses interlocuteurs

- Test : se découvrir dans son relationnel et son fonctionnement.
- S'adapter et animer avec différents profils.
- Les techniques pour communiquer avec assertivité.

Evaluer les acquis

- Savoir donner des signes de reconnaissances et faire des critiques constructives pour faire « grandir ».
- Les techniques du feed-back de valorisation et du feed-back d'amélioration.



PÉDAGOGIE

La méthode d'intervention favorisant la prise en compte de votre terrain, la prise de conscience des enjeux, l'identification des moyens pour faire face.

Véritable processus d'accompagnement avec des outils simples et concrets pour donner des clefs efficaces et adaptées à chacun.

La formation est ponctuée de mises en situation, jeux de rôles, exercices individuels, travail en grand groupe et sous-groupes.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.
- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.
- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Notre formatrice est coach professionnelle, spécialiste en communication, développement personnel et transfert de compétences.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.