

LES CLÉS DE L'ENTRETIEN ANNUEL D'EVALUATION

Réf
RRHENTANEVA-PCH7

Modalité
Présentiel/Distanciel

Durée
1.0 jour(s) - 7.0h

Nb stagiaires
8



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation et en faire un acte de management et de développement des compétences.
- Maîtriser les différentes étapes de l'entretien annuel d'évaluation en adoptant les comportements efficaces.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Toute personne amenée à conduire des entretiens annuels.

Pré-requis

Etre en situation de mener des entretiens annuels d'évaluation.



CONTENU

- Comprendre l'enjeu de l'Entretien Annuel d'Evaluation
- Maîtriser les différentes étapes de l'Entretien Annuel en adoptant une posture adaptée
- Faire des feedbacks objectifs et constructifs
- Définir des objectifs motivants en lien avec la stratégie de la structure
- Comprendre la complémentarité de l'Entretien Annuel d'Evaluation et de l'Entretien Professionnel
- Assurer le suivi et capitaliser



PÉDAGOGIE

La pédagogie de cette formation s'appuie sur :

- Des échanges de pratiques & apports théoriques.
- Des ateliers en sous-groupes.
- Des études de cas concrets.
- Des mises en situations.
- L'utilisation des supports d'entretiens de l'entreprise (sessions INTRA).



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.
- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.
- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Notre formatrice est consultante RH, formatrice et coach, témoignant de 15 ans d'expérience en RH et formatrice dans divers secteurs d'activités.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.