

LES CLÉS DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Réf
RRHENTPROA-PCH7

Modalité
Présentiel

Durée
1.0 jour(s) - 7.0h

Nb stagiaires
10



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux de l'entretien professionnel (EP).
- Savoir mener l'EP pour en faire un acte de management et de développement des compétences.
- Maîtriser les différentes étapes de l'entretien professionnel.
- Acquérir et adopter les comportements efficaces.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Toute personne amenée à conduire des entretiens professionnels (managers, RH).

Pré-requis

Etre en situation de mener des entretiens professionnels.



CONTENU

- Comprendre l'enjeu de l'Entretien Professionnel et l'Entretien Professionnel bilan.
- Comprendre la complémentarité de l'Entretien Professionnel et de l'Entretien Annuel d'Evaluation.
- Maîtriser les différentes étapes de l'Entretien Professionnel en adoptant une posture adaptée.
- Co-construire des objectifs de développement motivants en lien avec la stratégie de la structure et les dispositifs existants.
- Assurer le suivi et capitaliser.



PÉDAGOGIE

La pédagogie de cette formation s'appuie sur :

- Des échanges de pratiques & apports théoriques.
- Des ateliers en sous-groupes.
- Des études de cas concrets.
- Des mises en situations.

- L'utilisation des supports d'entretiens de l'entreprise (sessions INTRA).



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation. Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Notre formatrice est consultante RH, formatrice et coach, témoignant de 15 ans d'expérience en RH et formatrice dans divers secteurs d'activités.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.