

MANAGEMENT D'ÉQUIPE (TEST DE PERSONNALITÉ PROCESS COM INCLUS)

Réf
RMANMAEQA-PMO14

Modalité
Présentiel

Durée
2.0 jour(s) - 14.0h

Nb stagiaires
8



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Adapter votre comportement et votre management aux personnalités de chacun.
- Connaître les fondamentaux du management et les différents styles d'interaction.
- Mieux vous connaître et mieux connaître vos collaborateurs pour instaurer des relations constructives et efficaces.
- Être en mesure de gérer les situations difficiles ou conflictuelles.
- Développer une communication positive et individualisée.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Tout manager et toute personne ayant des responsabilités d'encadrement, de tout secteur d'activité.

Pré-requis

Remplir l'inventaire de personnalité Process Com en amont de la formation.



CONTENU

Identifier les missions et enjeux du manager

- Identifier le rôle et missions du manager.
- Évaluer votre style de management.
- Définir votre leadership.

Découvrir votre structure de personnalité avec le test certifié

- Mieux se connaître pour gérer les relations interpersonnelles.
- Découvrir les canaux de communication propres à chaque profil.
- Prévenir et repérer les comportements sous stress.

Animer une équipe et susciter la motivation

- Définir les règles de fonctionnement au sein de l'équipe.
- Agir sur les leviers de la motivation.

- Apprendre à donner des signes de reconnaissance.
- Traiter les objections, les résistances, recadrer sans démotiver.

Etre en mesure de gérer les situations difficiles

- Identifier les séquences de stress et besoins psychologiques.
- Apprendre à gérer les conflits.
- Développer son savoir-être et son assertivité.



PÉDAGOGIE

- Remise d'un inventaire de personnalité en amont de la session à remplir avant la session.
- Apports théoriques et outils de management d'équipe.
- Exercices, cas pratiques, outils numériques interactifs.



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux apprenants en amont de la formation pour faire un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Évaluation du développement des compétences via la grille d'auto-positionnement remplie à l'issue de la formation.
- Évaluation à chaud de satisfaction fournie par REZO.
- **Évaluation des acquis** : Le/la formateur/trice remplit à son tour une grille de validation des acquis basée sur les compétences et connaissances acquises.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Formateur, 20 ans d'expérience en management et formation interne. Coach certifié en Process Communication, Triangle de Karpman, Ennéagramme.



MODALITÉS

En distanciel : 4 sessions de 3H30.
En présentiel : 8 personnes maximum.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions d'aménagement.



REZO PARTAGE

3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046