

MANAGEMENT TRANSVERSE ET LEADERSHIP D'INFLUENCE

Réf
RMANTRLSINP-REV21

Modalité
Présentiel

Durée
3.0 jour(s) - 21.0h

Nb stagiaires
10



OBJECTIFS

A l'issue de cette formation vous serez capable de :

- Intégrer les caractéristiques d'une organisation à haute performance.
- Identifier les spécificités du management transversal.
- Positionner et développer son leadership d'influence.
- Intégrer les outils et les méthodes d'animation d'une équipe transversale.



A QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

Public

Manager, chef de projet, responsable de processus, cadre ou futur cadre ayant des projets, des actions transverses à piloter de façon ponctuelle ou permanente.
Avoir une position légitime dans l'organisation de référence.

Pré-requis

Aucun.



CONTENU

Le développement de ma posture de manager transverse

- Connaissance et dynamique de groupe (atelier Club).
- Les différentes formes d'organisations du travail et les modèles de management.
- Découvrir les spécificités du management transverse et les ruptures nécessaires au positionnement (valeurs, lien au pouvoir, efficacité, identité).
- Connaître son profil de fonctionnement et son leadership (atelier MBTI).

L'animation d'équipe, de groupes pluridisciplinaires

- Maîtriser son propre fonctionnement et développer sa relation à l'autre (Exercice).
- Situer son leadership au regard des stades d'évolution du manager.
- Repérer les outils et méthodes d'animation d'équipe (étude de cas projet).
- Comprendre les différentes postures dans sa communication interpersonnelle.

La vision stratégique des acteurs

- Intégrer le concept de la socio dynamique de groupe pour piloter les acteurs (cartographie de son projet).
- Situer le niveau d'autonomie des membres d'une équipe et adapter son management (cartographie de son équipe).
- Bâtir sa vision et être capable de la communiquer pour fédérer les acteurs.
- Créer un plan d'application.



PÉDAGOGIE

La pédagogie de cette formation repose sur :

- Des travaux de groupe, ateliers.
- Des études de cas pédagogiques et réelles.
- Des jeux de rôles, vidéos.
- Des diagnostic personnalisés à l'aide du MBTI
- Des exposés théoriques de modèles
- Des Partage d'expérience
- Mise en pratique, et surtout très peu de power point !



GESTION DES ACQUIS

Méthodes d'évaluation

- **Évaluation pré-formative** : Une grille d'auto-positionnement est transmise aux stagiaires en amont de la formation un auto-diagnostic de leurs compétences.
- **Évaluation de suivi** : Une grille d'auto-positionnement est remplie de nouveau à l'issue de la formation par les stagiaires, pour l'évaluation du développement de leurs compétences en fin de formation.
- Une évaluation de satisfaction à chaud REZO est transmise aux stagiaires en fin de formation.
- **Évaluation des acquis** : Le formateur ou la formatrice remplit à son tour une grille de validation des acquis pour évaluer les compétences et connaissances acquises des stagiaires.
- Attestation de fin de formation REZO.



FORMATEUR ET PARTENAIRE

Notre formateur est consultant, expert des changements interculturels, stratégiques, organisationnels et managériaux.



ACCESSIBILITÉ

Les personnes en situation de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les solutions.



REZO PARTAGE

3C rue Irène Joliot Curie, 38320 Eybens
Tél. 04 76 18 06 81 – service-clients@rezo-partage.com
SCOP SARL au capital variable (25 000€) - RCS
Grenoble – SIRET : 809 267 339 00046